



PIPELINE FEMMES STEM: IA & CYBER

de l'école à l'emploi



Tribune Plaidoyer : Construire un pipeline de Femmes dans les STEM : IA & Cybersécurité

En France, le secteur du numérique évolue à une vitesse sans précédent. En 2021, seulement 16 687 places étaient disponibles dans les formations spécialisées en Intelligence Artificielle (IA) au niveau bac+3. Pourtant, pour faire face à la demande croissante dans ce domaine, il est impératif que ce nombre soit multiplié par trois d'ici la fin de la décennie. Le gouvernement français a d'ailleurs pour objectif de sensibiliser 2 millions de Français à l'IA d'ici 2027.

Cela s'inscrit dans un contexte où, d'ici 2030, 170 millions de nouveaux emplois seront créés à l'échelle mondiale dans le secteur technologique. Toutefois, les femmes restent largement sous-représentées dans ces filières. En 2023, seulement 19,4 % des spécialistes des technologies de l'information et de la communication (TIC) sont des femmes. Actuellement, près de 30 % des inscrits dans les formations d'ingénieurs sont des femmes, mais ces formations attirent principalement des jeunes de milieux favorisés. Cette inégalité d'accès fragilise notre souveraineté technologique, freine l'innovation et expose notre pays à un risque croissant de pénurie de talents.

Face à cette urgence, il est impératif d'agir maintenant.

C'est dans ce contexte que STEM4ALL lance le programme « Pipeline Femmes STEM : IA & Cybersécurité », un programme ambitieux et national qui vise à transformer le paysage de l'éducation et de l'emploi en IA et cybersécurité, en France et dans ses territoires d'Outre-mer.

Nos ambitions à horizon 2027 :

- Accompagner **10 000 jeunes filles** dans les compétences clés : IA, cybersécurité, cloud et IoT ;
- Financer **300 boursières** issues des quartiers prioritaires, leur permettant de poursuivre des études supérieures et de s'impliquer dans des métiers d'avenir.
- Augmenter la **mixité de 10 points** dans les formations post-bac des écoles pilotes du programme.

Nos leviers :

1. **Mentorat et rôles modèles** : Des femmes leaders dans les STEM qui guideront nos bénéficiaires vers le succès.
2. **Sensibilisation dans les établissements scolaires** : Cibler les lycéennes pour les orienter vers des filières d'avenir en IA, cybersécurité, cloud et IoT.
3. **Accompagnement personnalisé** : Des parcours sur-mesure pour garantir une transition réussie vers les écoles supérieures et l'emploi.
4. **Labs de solutions locales** : Co-construire des réponses adaptées aux besoins spécifiques des territoires.
5. **Dispositifs de bourses** : Permettre à ces jeunes filles de continuer leurs études sans contrainte financière.
6. **Assises régionales sur la mixité dans l'IA & Cybersécurité** : Organiser des événements en région pour discuter de solutions concrètes.
7. **Observatoire national de la mixité** : Collecte et analyse des données sur l'accès des filles et des femmes aux métiers de l'IA et de la cybersécurité.

Ce programme constitue un tournant décisif dans la transformation de notre société, où l'inclusion devient un moteur essentiel pour renforcer notre compétitivité. Préparer la France aux défis technologiques de demain passe par la mixité des talents.

Nous appelons ainsi les ministères, les entreprises, les écoles d'ingénieurs, les fondations et les collectivités à se mobiliser. Ensemble, co-construisons un pipeline paritaire, car la souveraineté et l'avenir de notre Tech dépendent de cette diversité.

Rejoignez-nous pour faire de ce programme pilote un levier stratégique pour notre économie et notre société. Ensemble, bâtissons un avenir où la Tech française sera plus inclusive, plus performante et à la hauteur des enjeux technologiques mondiaux.



Co-signer la Tribune Collective [en cliquant ici](#)